

Cadru legislativ românesc

- ▶ Constituția României;
- ▶ Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- ▶ Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă;
- ▶ Legea nr. 91/2014 privind acordarea unei zile lucrătoare libere pe an pentru îngrijirea sănătății copilului;
- ▶ Legea nr. 210/1999 privind concediul paternal, cu modificările și completările ulterioare;
- ▶ Legea nr. 202/2022 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;
- ▶ Ordonanța de Urgență nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;
- ▶ Ordonanța de Urgență nr. 158 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

Cadru legislativ european

- ▶ Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene;
- ▶ Directiva 2019/1158 a PE și a CONS privind echilibru dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor;
- ▶ Directivele 2006/54/CE și 2010/41/UE ale Parlamentului European și ale Consiliului și Directivele 92/85/CEE și 97/81/CE;
- ▶ Pilonul European al Drepturilor Sociale.



[+4] 021 313 00 59



secretariat@anes.gov.ro



facebook.com/egalitadedesanse



www.anes.gov.ro



MINISTERUL FAMILIEI, TINERETULUI
ȘI EGALITĂȚII DE ȘANSE



***Echilibrul între
viața profesională,
cea de familie
și cea privată***



AGENȚIA NAȚIONALĂ
PENTRU EGALITATEA DE ȘANSE
ÎNTRU FEMEI ȘI BĂRBAȚI

Ce drepturi ai, ca părinte și/sau îngrijitor?

- ▶ Concediul de paternitate îți oferă șansa de a crea o legătură, încă de timpuriu, cu copilul tău. Dacă ești tatăl unui copil nou-născut (primele 8 săptămâni), ai dreptul la concediu de paternitate plătit de 10 zile lucrătoare sau de 15 zile, dacă ai atestatul de absolvire a unui curs de puericultură.
- ▶ Nu trebuie să ai o anumită vechime în muncă sau să fii căsătorit pentru a avea dreptul la concediu de paternitate.
- ▶ Dacă ești tată salariat, ai dreptul la cel puțin două luni din concediul pentru creșterea copiilor, dacă mama optează, inițial, pentru acordarea acestuia.
- ▶ Ai dreptul de a primi 5 zile lucrătoare de concediu, pe an, pentru a acorda îngrijire personală sau sprijin unei rude sau unei persoane care locuiește în aceeași gospodărie cu angajatul care are nevoie de îngrijire sau sprijin semnificativ din cauza unei afecțiuni medicale grave.
- ▶ În caz de urgențe familiale, ai dreptul de a lipsi de la serviciu pentru maximum 10 zile lucrătoare pe an, cu notificarea prealabilă a angajatorului și cu recuperarea perioadei.
- ▶ Ai dreptul de a solicita un program de lucru individualizat, iar angajatorul are obligația de a justifica orice refuz, în scris și în termen de 5 zile lucrătoare de la primirea cererii.
- ▶ Angajatorului îi este interzis să te concedieze pe motiv că ți-ai exercitat drepturile egale. Interdicția concedierii este valabilă și în perioada concediului de creștere a copilului, concediului de îngrijire sau absenței de la serviciu pentru urgențe familiale.



E bine să știi...

- ▶ Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați este un principiu de bază al Uniunii Europene.
- ▶ Politicile ce privesc echilibrul între viața profesională și cea privată contribuie la realizarea egalității:
 - » Prin împărțirea echitabilă a responsabilităților de îngrijire între femei și bărbați;
 - » Prin promovarea participării femeilor pe piața muncii;
 - » Prin reducerea inegalităților salariale.
- ▶ Echilibrul dintre viața profesională și cea privată este o provocare pentru mulți părinți și lucrători care au responsabilități de îngrijire, mai ales pentru că schimbarea sau prelungirea programului de lucru devin din ce în ce mai frecvente. Soluția legală este flexibilizarea programului de lucru!
- ▶ În România, deseori, mamele sunt cele cărora le este asociată responsabilitatea de îngrijire a copiilor. Tații se pot implica prin folosirea dreptului la concediu de creștere a copilului.

